

## ALGEMENE VOORWAARDEN

### 1. Definities

*Trading Recruitment*, gevestigd aan de Johann Faberlaan 105, 9744 DH te Groningen en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 53370694, hierna te noemen Trading Recruitment dan wel opdrachtnemer.

*Opdrachtgever*: De natuurlijke of rechtspersoon die aan opdrachtnemer mondeling of schriftelijk opdracht heeft gegeven tot het verrichten van werving & selectie werkzaamheden.

*Kandidaat*: iedere natuurlijke rechtspersoon die door Trading Recruitment geworven en geselecteerd wordt met het doel een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een opdrachtgever van Trading Recruitment

*Opdracht*: De mondelinge of schriftelijke overeenkomst tussen de opdrachtgever en Trading Recruitment op grond waarvan Trading Recruitment werving & selectie werkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever. Een opdracht tot werving en selectie houdt in een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsovereenkomst tot stand komt of dat de kandidaat anderszins werkzaamheden verricht voor de opdrachtgever.

*Arbeidsovereenkomst*: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

*Bruto jaarsalaris*: het tussen opdrachtgever en kandidaat overeengekomen maandsalaris, vermenigvuldigd met 12, vermeerderd met vakantiegeld en indien tussen opdrachtgever en kandidaat afgesproken, een 13<sup>e</sup> maand.

### 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle door Trading Recruitment gesloten overeenkomsten, zowel mondelinge als schriftelijke, en de daaruit voortvloeiende verbintenissen met de opdrachtgever.

2.2 Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door Trading Recruitment schriftelijk zijn bevestigd.

2.3 Wanneer de opdrachtgever een door Trading Recruitment voorgestelde kandidaat uitnodigt voor een gesprek, gaat de opdrachtgever nadrukkelijk akkoord met de algemene voorwaarden van Trading Recruitment.

2.3 Indien de opdrachtgever gegevens van een door Trading Recruitment geselecteerde kandidaat aan derden ter beschikking stelt, dan wel de kandidaat aan derden voorstelt en er vervolgens een arbeidsovereenkomst tussen de geselecteerde kandidaat en de derde wordt gesloten dan wel enige overeenkomst tussen deze derde met de kandidaat aangaat waarbij de kandidaat diensten dan wel werkzaamheden ten behoeve van deze derde zal verrichten, is de opdrachtgever gehouden tot betaling van ... procent van het bruto jaarsalaris.

2.4 Indien een dochter- of zusterbedrijf, een bedrijf dat anderszins eigendom is van de opdrachtgever, een aan haar gelieerde (rechts)persoon, vennootschap of instelling of enig ander bedrijfsonderdeel van de opdrachtgever, gevestigd in binnen- of buitenland, een arbeidsovereenkomst aangaat met de door Trading Recruitment voorgestelde kandidaat, dan wel enige overeenkomst met de kandidaat aangaat waarbij de kandidaat diensten en/of werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever zal verrichten, in welke functie dan ook, zal de opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de ... procent van het bruto jaarsalaris zoals gedefinieerd bij 1. Definities

### 3. Opdracht

3.1 Trading Recruitment stelt geheel vrijblijvend kandidaten voor bij opdrachtgevers zonder daarbij opgave te doen van NAW-gegevens.

3.2 De opdrachtgever wordt in staat gesteld om kostenloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat.

3.3 Trading Recruitment aanvaardt geen termijnen waarbinnen zij een opdracht moet hebben uitgevoerd, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

3.4 Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van de door Trading Recruitment voorgestelde kandidaten, al dan niet afgewezen, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Trading Recruitment aan derden bekend te maken.

3.5 Het is de opdrachtgever niet toegestaan om door Trading Recruitment voorgestelde kandidaten, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Trading Recruitment, rechtstreeks te benaderen alsmede indien de kandidaat is afgewezen of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst, deze alsnog binnen achttien maanden een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht aan te bieden.

3.6 Bij overtreding van het bepaalde in het artikel 3.4 en 3.5 is de opdrachtgever aan Trading Recruitment een direct opeisbare boete verschuldigd van ...% van het brutojaarsalaris, zoals gedefinieerd bij 1. Definities. Indien er geen brutosalaris bekend is dan geldt een boete van € 7.500,- per overtreding, onverminderd het recht van Trading Recruitment om van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

Sandra de Lepper

Johann Faberlaan 105  
9744 DH Groningen  
☎ 050 5415180

☎ 06 38543367  
www.tradingrecruitment.nl  
info@tradingrecruitment.nl

KVK 53370694  
BTW NL 149650991  
ING NL18INGB0005965778 tnv. Trading Recruitment  
BIC INGBNL2a

#### 4. Informatieverstrekking

4.1 De opdrachtgever verstrekt aan Trading Recruitment alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. De opdrachtgever is gehouden om op zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door Trading Recruitment is voorgedragen en met de door Trading Recruitment verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat de opdrachtgever is gehouden aan Trading Recruitment binnen vijf werkdagen nadat een eerste kennismakingsgesprek of een daaropvolgend gesprek met de kandidaat heeft plaatsgevonden, Trading Recruitment daarvan verslag te doen.

4.2 De opdrachtgever is gehouden om binnen veertien dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Trading Recruitment de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Trading Recruitment geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Trading Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

4.3 Trading Recruitment verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

#### 5. Bemiddelingsfee

5.1 Er is door opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien tussen opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst, in welke vorm en voor welke tijdsduur dan ook, tot stand komt en de kandidaat na de wettelijk minimale proefperiode van 1 maand nog steeds in dienst is bij de opdrachtgever. Indien om wat voor reden dan ook de arbeidsovereenkomst niet gecontinueerd wordt 1 maand na de contractueel bepaalde datum van indienstneming, dan is er geen bemiddelingsfee verschuldigd.

5.2 Trading Recruitment werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen een bemiddelingsfee verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan de ondertekening van de arbeidsovereenkomst van de door Trading Recruitment aangedragen kandidaat en de opdrachtgever of wanneer kandidaat anderszins werkzaamheden verricht voor opdrachtgever, en wanneer de kandidaat 1 maand na indienstneming nog steeds in dienst is bij de opdrachtgever.

5.3 Indien er sprake is van een arbeidsrelatie tussen de opdrachtgever en de kandidaat waarbij geen vast brutoloon wordt uitgekeerd doch alleen een percentage van de te realiseren omzet, anders gezegd een arbeidsrelatie op 100% commissiebasis, dan is een eenmalige bemiddelingsom van € 3500,- verschuldigd, te factureren 1 maand na de start van de arbeidsrelatie.

5.4 De hoogte van de bemiddelingsfee (exclusief omzetbelasting) bedraagt ...% van het feitelijke bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en indien van toepassing een 13<sup>e</sup> maand) op fulltime basis voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat. Ingeval van een deeltijdfunctie wordt het bruto jaarsalaris naar rato berekend. Bijvoorbeeld indien de kandidaat in het contract een werkweek van 20 uur heeft vastgelegd, dan is de fee 50% van een fee op basis van fulltime, echter wel altijd op basis van een jaar. Opdrachtgever stelt ten behoeve van de administratie van Trading Recruitment een kopie van de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat ter beschikking.

5.5 In principe is de opdrachtgever, buiten de vergoeding bij succesvolle vervulling, geen verdere kosten ten behoeve van de uitvoering van de opdracht aan Trading Recruitment verschuldigd. In het geval echter dat de opdrachtgever speciale wensen heeft ten aanzien van de uitvoering van de opdracht, waardoor Trading Recruitment extra kosten moet maken, zullen deze gefactureerd worden aan de opdrachtgever. Daar zullen dan van te voren uitdrukkelijke afspraken over gemaakt worden tussen Trading Recruitment en de opdrachtgever.

#### 6. Facturering

6.1 Aan opdrachtgever wordt alleen een bemiddelingsfactuur gestuurd indien de kandidaat nog steeds werkzaam is 1 maand na indienstneming bij de opdrachtgever. De facturen van Trading Recruitment dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn betaald.

6.2 Na het verstrijken van de in lid 6.1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5 % per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend. Een aanmaning daartoe is niet vereist. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15 % van de verschuldigde hoofdsom.

Sandra de Lepper

Johann Faberlaan 105  
9744 DH Groningen  
050 5415180

06 38543367  
www.tradingrecruitment.nl  
info@tradingrecruitment.nl

KVK 53370694  
BTW NL 149650991  
ING NL18INGB0005965778 tnv. Trading Recruitment  
BIC INGBNL2a

## 7. Aansprakelijkheid

7.1 Trading Recruitment zal zich in het kader van een opdracht in spannen om geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Trading Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk.

7.2 De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Trading Recruitment zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. Trading Recruitment aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.

7.3 Trading Recruitment aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, voor schade en/of verliezen (waaronder begrepen gevolgschade) als gevolg van handelen en/of nalaten van, een kandidaat die door Trading Recruitment is aangedragen, tijdens de selectieprocedure of met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, een arbeidsovereenkomst is aangegaan.

## 8. Overige bepalingen

8.1 Trading Recruitment zal zich, met inachtneming van deze voorwaarden, volledig inspannen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.

Trading Recruitment behoudt zich het recht voor deze voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra Trading Recruitment de opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.

8.2 De overeenkomst alsmede de opdracht en de aanvraag en de offerte van Trading Recruitment worden volledig beheerst door Nederlands recht.

8.3 Bij alle geschillen voortvloeiend uit of samenhangend met de opdracht, staat het ieder der partijen vrij indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden.

**Sandra de Lepper**

Johann Faberlaan 105  
9744 DH Groningen  
☎ 050 5415180

📞 06 38543367  
[www.tradingrecruitment.nl](http://www.tradingrecruitment.nl)  
[info@tradingrecruitment.nl](mailto:info@tradingrecruitment.nl)

KVK 53370694  
BTW NL 149650991  
ING NL18INGB0005965778 tnv. Trading Recruitment  
BIC INGBNL2a